



Unione di Comuni Marca Occidentale

Resana - Vedelago – Loria – Riese Pio X

(Provincia di Treviso)

Contratto Collettivo Decentrato Integrativo parte economica anno 2025 Relazione Illustrativa e Tecnico-Finanziaria Indicazioni generali

La presente relazione riguarda il contratto collettivo decentrato integrativo stipulato per la parte economica relativa all'anno 2025

Modulo 1 - Scheda 1.1

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	Pre-intesa 08/10/2025
Periodo temporale di vigenza	01/01/2025-31/12/2025
Composizione della delegazione trattante	<p>Parte Pubblica:</p> <ul style="list-style-type: none">○ dott.ssa De Noni Paola, segretario dell'Unione○ dott.ssa Rossetto Chiara, responsabile Settore Programmazione e Sviluppo, Affari Generali e Risorse Umane○ dott.ssa Orso Gianna, responsabile Settore Economico-Finanziario <p>Componenti RSU:</p> <ul style="list-style-type: none">○ Baggio Marta○ Di Bruno Antonio○ Sottana Valentina <p>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione:</p> <ul style="list-style-type: none">○ CISL FP Belluno-Treviso: Dott.ssa Silvia Carraretto○ FP CGIL Treviso: Dott. Alberto Lopin○ CSA: Dott. Bertuzzo Alessandro <p>Organizzazioni sindacali firmatarie:</p> <ul style="list-style-type: none">○ CISL FP Belluno-Treviso○ FP CGIL Treviso○ CSA

Soggetti destinatari		Personale dipendente non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		Utilizzo delle risorse del fondo produttività 2025
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	La presente relazione è propedeutica all'acquisizione della certificazione da parte del revisore dei conti
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del D.Lgs. 150/2009? Ai sensi dell'art. 169 comma 3-bis del TUEL il piano dettagliato degli obiettivi di cui all'art. 108 comma 1 del TUEL ed il piano della performance di cui all'art. 10 del D.Lgs. 150/2009 sono unificati organicamente nel Piano di Attività e Organizzazione per gli anni 2025-2027 con delibera di Giunta dell'Unione n. 04 del 24 gennaio 2025.
		È stato adottato il Piano triennale per la prevenzione della corruzione e della trasparenza (art.1, comma 8, della legge 6 novembre 2012, n.190 - art. 10 del D.Lgs. 33/2013)? È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del D.Lgs. 150/2009 quale allegato al Piano Triennale 2025-2027 per la prevenzione della Corruzione approvato con Delibera di Giunta n. 04 del 24/01/2025
		Sono stati assolti gli obblighi di pubblicazione di cui all'art. 10 del D.Lgs 33/2013? Sì, per quanto di competenza.
	La Relazione della Performance per il 2025 sarà adottata sarà adottata a consuntivo e validata successivamente dall'ODV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del D.Lgs. n. 150/2009.	
Eventuali osservazioni =====		

Modulo 2

Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Il contratto decentrato oggetto della presente relazione è il contratto che annualmente l'amministrazione e le organizzazioni sindacali stipulano al fine di stabilire il riparto del fondo delle risorse decentrate tra le diverse modalità di utilizzo in applicazione del nuovo CCNL del comparto Funzioni Locali sottoscritto il 16/11/2022 e del CCDI normativo 2023/2025, la cui pre-intesa è stata

siglata in data 08/10/2025, in attesa della sottoscrizione definitiva. Il contratto integrativo rispetta i vigenti vincoli derivanti dalle norme di coordinamento della finanza pubblica e dei contratti collettivi nazionali di lavoro.

In via preliminare, si precisa che l'Unione di Comuni Marca Occidentale è stata costituita dai Comuni di Vedelago, Riese Pio X, Resana e Loria, in data 05/04/2016 (sottoscrizione Atto Costitutivo) alla quale sono state trasferite:

- le Funzioni Fondamentali dei Servizi Sociale, della Polizia Locale e della Protezione Civile dei Comuni associati, con decorrenza 24/09/2016;
- i servizi relativi alla gestione economica e giuridica del Personale e della Centrale Unica di Committenza dei Comuni associati, con decorrenza 13/09/2017;

A far data dal 24/09/2016 (avvio di operatività) e sino al 31/12/2017, il personale assegnato all'espletamento delle funzioni e dei servizi di cui sopra, è stato utilizzato mediante l'istituto del comando (ex art. 14 comma 1 del CCNL 22.01.2004), con la sottoscrizione di apposite convenzioni tra i Comuni associati e l'Unione medesima.

Solamente a far data dal 01/01/2018, il personale originariamente assegnato dai Comuni alle Funzioni di Polizia Locale e Servizi Sociali, gestite poi in forma associata dall'Unione Marca Occidentale, è stato trasferito giuridicamente dagli enti locali all'Unione medesima.

I rapporti regolanti i criteri di trasferimento del personale comunale all'Unione Marca Occidentale, sono stati oggetto di specifico "Accordo per il trasferimento del personale all'Unione di Comuni Marca Occidentale" sottoscritto in data 13.12.2016 (inclusa l'appendice sottoscritta in data 28.04.2017) tra le delegazioni di parte pubblica e la parte sindacale.

Gli importi e le voci degli schemi riportati nella presente relazione, discendono quindi dai trasferimenti a favore dell'Unione, comunicati ed effettivamente operati dai Comuni associati, sulla base delle voci certificate in sede di Conti Annuali del Personale 2018 (anno in cui i trasferimenti sono stati effettivamente riconosciuti).

Dell'entità e delle tipologie di detti trasferimenti comunali all'Unione, si dà conto anche nei Fondi Risorse Decentrate 2025 dei singoli enti, oltreché delle Relazioni Illustrative e Tecnico-Finanziarie da trasmettere all'ARAN ed al CNEL, ai sensi dell'art. 40 bis, comma 5, del D.Lgs. 165/2001.

Va rammentato che sia sulla base dell'accordo sindacale sopra citato, che ai sensi e per gli effetti dell'art. 5 dello Statuto dell'Unione (laddove si prevede che in caso di scioglimento il personale dell'Unione proveniente dai Comuni aderenti, ritorna al Comune di provenienza), alla data del trasferimento del personale in Unione, sia il tetto della spesa del personale trasferito, che i relativi posti in dotazione organica di ogni Comune, risultano contemplati ma vengono "congelati" (e quindi trasferiti all'ente associato).

B) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del Fondo unico di amministrazione

UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2017 - ART. 67 COMMA 1 CCNL 2016/2018	110.833,00
Risorse stabili soggette al limite - CCNL 2016/2018 - ART. 67 COMMA 2	
RETRIBUZIONI INDIVIDUALI DI ANZIANITA/ ASSEGNI AD PERSONAM - ART. 67 COMMA 2 LETTERA C)	
RISORSE ART. 2 COMMA 3 DEL D.LGS. 165/2001 - ART. 67 COMMA 2 LETTERA D)	
TRATTAMENTO ACCESSORIO PERSONALE TRASFERITO - ART. 67 COMMA 2 LETTERA E) - OBBLIGHI DI LEGGE	
TRATTAMENTO ACCESSORIO PERSONALE TRASFERITO - ART. 67 COMMA 2 LETTERA E) - SCELTE DEGLI ENTI	
IMPORTO PER MINORI ONERI RIDUZIONE PERSONALE DIRIGENZIALE - ART. 67 COMMA 2 LETTERA F) - SOLO REGIONI	
INCREMENTO PER RIDUZIONI STABILI DEL FONDO DELLO STRAORDINARIO - ART. 67 COMMA 2 LETTERA G)	

ARMONIZZAZIONE RETRIBUZIONI DIPENDENTI DELLE PROVINCE - ART. 1 COMMA 800 L. 205/2017	
Risorse stabili soggette al limite - CCNL 2019/2021	
INCREMENTO DELLE DOTAZIONI ORGANICHE - ART. 79 COMMA 1 LETT. C) NUOVE ASSUNZIONI ART. 33 D.L. n. 34/2019	
TOTALE RISORSE STABILI SOGGETTE AL LIMITE ART. 23 COMMA 2	
Risorse stabili ESCLUSE dal limite - CCNL 2016/2018 - ART. 67 COMMA 2	
INCREMENTO ART. 67 COMMA 2 LETTERA A) - 83,20 EURO A DIPENDENTE AL 31/12/2015 -DICHIARAZIONE CONGIUNTA N. 5	2.474,00
DIFFERENZIALI PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI - ART. 67 COMMA 2 LETTERA B) - DICHIARAZIONE CONGIUNTA N. 5	2.337,00
Risorse stabili ESCLUSE dal limite - CCNL 2019/2021 - ART. 79 COMMA 1	
INCREMENTO ART. 79 COMMA 1 LETTERA B) - 84,50 EURO A DIPENDENTE AL 31/12/2018	2.620,00
DIFFERENZIALI PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI - ART. 79 COMMA 1 LETTERA D)	2.196,00
INCREMENTO ART. 79 COMMA 1 BIS - DIFFERENZIALI D3 E B3	
TOTALE RISORSE STABILI ESCLUSE DAL LIMITE ART. 23 COMMA 2	9.627,00
TOTALE RISORSE STABILI	120.460,00
Risorse variabili soggette al limite - CCNL 2016/2018 - ART. 67 COMMA 3	
SPONSOR.NI, NUOVE CONV.NI, ACC. COLLABORAZIONE, ECC. - ART. 43, L. 449/1997 - ART. 67 CO. 3 LETT. A) SE ATTIVITA' ORDINARIAMENTE RESE	
RISPARMI DA PIANI DI RAZIONALIZZAZIONE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA B)	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - ICI	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE (2016/2017)	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - AVVOCATURA INTERNA - SPESE COMPENSATE	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - ART. 53 COMMA 7 DEL D.LGS. 165/2001	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - CENSIMENTO ISTAT	
FRAZIONE DI RIA ANNO PRECEDENTE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA D)	
MESSI NOTIFICATORI - ART. 67 COMMA 3 LETTERA F)	
RISORSE PERSONALE ADDETTO ALLE CASE DA GIOCO - ART. 67 COMMA 3 LETTERA G)	
TRATTAMENTO ACCESSORIO PERSONALE TRASFERITO IN CORSO ANNO - ART. 67 COMMA 3 LETTERA K)	
Risorse variabili soggette al limite - CCNL 2019/2021 - ART. 79 COMMA 2	
1,2% DEL MONTE SALARI DELL'ANNO 1997 - ART. 79 COMMA 2 LETTERA B)	3.556,00
SCELTE ORGANIZZATIVE GESIONALI E DI POLITICA RETRIBUTIVA - ART. 79 COMMA 2 LETTERA C)	
SCELTE ORGANIZZATIVE GESIONALI E DI POLITICA RETRIBUTIVA - ART. 98 COMMA 1 LETTERA C - PROVENTI C.D.S.	
TOTALE RISORSE VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE ART. 23 COMMA 2	3.554,00

Risorse variabili NON soggette al limite - CCNL 2016/2018 - ART. 67 COMMA 3	
SPONSOR.NI, NUOVE CONV.NI, ACC. COLLABORAZIONE, ECC. - ART. 43, L. 449/1997 - ART. 67 CO. 3 LETT. A) - ATT.TA' NON ORDINARIAMENTE RESE	
RISPARMI DA PIANI DI RAZIONALIZZAZIONE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA B) - CORTE DEI CONTI SEZ AUTONOMIE N. 34/2016	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - PROGETTAZIONI INTERNE D.LGS. 163/2006	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - AVVOCATURA INTERNA SPESE CONTROPARTE	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE D.LGS. 50/2016 (DAL 2018)	13.400,00
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - ART. 53 COMMA 7 DEL D.LGS. 165/2001	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - ART. 1 COMMA 1091 - IMU E TARI	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - CENSIMENTO ISTAT	
RISORSE STANZIATE DA REGIONI E CITTA' METROPOLITANE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA J)	
...	
Risorse variabili NON soggette al limite - CCNL 2019/2021 - ART. 79	
ECONOMIE FONDO STRAORDINARIO CONFLUITE - ART. 79 COMMA 2 LETTERA D)	
0,22% MONTESALARI 2018 QUOTA FONDO - ART. 79 COMMA 3 E 5 CCNL 2019/2021	
ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE - QUOTA RELATIVA AGLI ANNI 2021 E 2022 INCREMENTO ART. 79 COMMA 1 LETTERA B) E COMMA 5 CCNL 2019/2021 - 84,50 EURO A DIPENDENTE AL 31/12/2018	
ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE - ART. 80 COMMA 1 - SOLO PROVENIENTI DA PARTE STABILE (ART. 79 COMMA 1 E COMMA 2)	
TOTALE RISORSE VARIABILI ESCLUSE DAL LIMITE ART. 23 COMMA 2	13.400,00
TOTALE RISORSE VARIABILI	16.956,00
TOTALE FONDO RISORSE DECENTRATE	137.416,00
DI CUI: TOTALE RISORSE SOGGETTE AL LIMITE	114.389,00
DI CUI: TOTALE RISORSE NON SOGGETTE AL LIMITE	23.027,00
Decurtazioni	
DECURTAZIONE CONSOLIDATA - SECONDA PARTE ART. 9 COMMA 2 BIS D.L. 78/2010 (PER GLI ANNI 2011/2014)	
RIDUZIONE A SEGUITO DI PERSONALE TRASFERITO PER DISPOSIZIONI DI LEGGE	
RIDUZIONE A SEGUITO DI PERSONALE TRASFERITO PER SCELTE DISCREZIONALI	
RIDUZIONI PER RECUPERO FONDI ANNI PRECEDENTI (ART. 4 DEL D.L. 16/2014)	
RIDUZIONI PER RECUPERO FONDI ANNI PRECEDENTI (ART. 40 COMMA 3-QUINQUIES DEL D.LGS. 165/2001)	
ALTRE DECURTAZIONI....	
TOTALE DECURTAZIONI	

TOTALE DEL FONDO AL NETTO DELLE DECURTAZIONI	137.416,00
EVENTUALE DECURTAZIONE PER APPLICAZIONE DELL'ART. 23 COMMA E DEL D.LGS 75/2017 (SUPERAMENTO "TETTO" 2016)	-
SOMME A DISPOSIZIONE DELLA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA	137.416,00

UTILIZZAZIONE DEL FONDO	
DESCRIZIONE	2025 (€)
INDENNITÀ DI COMPARTO QUOTA CARICO FONDO (art.68, co.1, CCNL 2016-2018) personale dipendente	13.578,46
PROGRESSIONI ORIZZONTALI (art.68, co.1, CCNL 2016-2018) personale dipendente	41.700,92
<i>Totale destinazioni fisse e già vincolate/contrattate (A)</i>	55.279,38
<i>residuo risorse fisse disponibili da destinare</i>	65.180,62
PROGRESSIONI ORIZZONTALI (art.80, co.2, CCNL 2019-2022) anno 2024 *(B)	6.000,00
INDENNITÀ DI TURNO, REPERIBILITÀ E GIORNATA FESTIVA (art. 80, co. 2, lett. d) CCNL 2019-2022) *(C)	24.000,00
INDENNITÀ DI SERVIZIO ESTERNO (art. 56-quinquies, CCNL 2016-2018) *(D)	4.100,00
SPECIFICHE RESPONSABILITÀ (art.68, co.2, lett.e) CCNL 2016-2018; art.70-quinquies CCNL 2016-2018) (E)	6.000,00
IMPORTO DESTINATO AL BUDGET PER LE E.Q. contrattazione 2023 (F)	5.000,00
<i>residuo risorse fisse (G)</i>	20.080,62
<i>totale risorse variabili (H)</i>	16.956,00
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE D.LGS. 50/2016 (I)	13.400,00
<i>somma disponibile per performance organizzativa e individuale L (=G+H)</i>	23.636,62
TOTALE RISORSE DESTINATE* (A+B+C+D+E+F+I+L)	137.416,00

*trattasi di importo presunto e stimato in base alla proiezione annua poiché gli importi esatti saranno noti solo a consuntivo (dopo il 31.12.2024)

C) Effetti abrogativi impliciti

Si attesta che dall'accordo non discendono effetti abrogativi impliciti, in quanto contratto destinato a regolare la sola parte economica per l'annualità 2025.

D) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di *meritocrazia* e *premierità* (coerenza con il Titolo III del Decreto Legislativo n. 150/2009, le norme di contratto nazionale e la giurisprudenza contabile) ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa.

Le risorse decentrate vengono erogate sulla base di criteri legati alla qualità della prestazione resa e all'assunzione di specifiche responsabilità, secondo quanto disposto nel CCDI di parte normativa e dalla metodologia di valutazione del Centro Studi Amministrativi della Marca Trevigiana, adottata da

questo ente, e che recepisce i principi cardine della riforma del pubblico impiego contenuta nel D. Lgs. n. 150/2009.

A tal fine, la valutazione dei dipendenti è riferita:

- a) al contributo fornito al raggiungimento degli obiettivi dell'unità organizzativa di appartenenza, e/o trasversali di unità organizzativa, e/o di ente;
- b) ai comportamenti organizzativi e alle competenze dimostrate.

E) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa - progressioni orizzontali – ai sensi dell'articolo 23 del Decreto Legislativo n. 150/2009 (previsione di valutazioni di merito ed esclusione di elementi automatici come l'anzianità di servizio).

Nello specifico accordo illustrato, valevole per l'annualità 2025, in ordine all'istituto delle progressioni economiche orizzontali, le parti concordano sull'attribuzione di un budget di € 6.000,00 con la progressione di un dipendente area degli Operatori, due dipendenti area degli Istruttori, un dipendente area dei Funzionari e un dipendente area dei Funzionari ed E.Q.;

La Giunta dell'Unione ha espresso orientamento di accoglimento.

Si attesta la coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche finanziate con il fondo per la contrattazione integrativa ai sensi dell'articolo 23 del D.Lgs. n. 150/2009. In base alla disciplina definita dal vigente CCDI, l'istituto della progressione economica orizzontale si applica, compatibilmente con l'effettiva disponibilità delle risorse stabili decentrate, al personale a tempo indeterminato in servizio presso l'Ente ed in modo selettivo ad una quota limitata di dipendenti. Per concorrere alla progressione economica orizzontale è necessario avere maturato almeno trentasei mesi di servizio nell'ultima posizione economica acquisita, sulla base delle risultanze della valutazione della performance individuale del triennio che precede l'anno in cui è adottata la decisione di attivazione della progressione medesima.

F) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della Performance), adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del Decreto Legislativo n. 150/2009.

Il presente contratto è inteso a suddividere le risorse presenti nel fondo in modo da:

- assicurare il finanziamento degli importi relativi alle progressioni economiche attribuite ai dipendenti nel corso degli anni, che costituiscono emolumenti fissi e continuativi, nella misura necessaria all'erogazione prestabilita delle medesime;
- assicurare il finanziamento dell'indennità di comparto, importo fisso e continuativo previsto espressamente a carico del fondo da parte del CCNL, nella misura necessaria all'erogazione prestabilita della stessa;
- consentire l'applicazione dell'istituto delle progressioni economiche orizzontali con decorrenza 01/01/2025, per un importo massimo di € 6.000,00.

Il contratto oggetto della presente relazione, permette di quantificare e rendere disponibili le risorse per remunerare:

- le specifiche responsabilità affidate ex art. art. 84 del CCNL 2019-2022 secondo criteri sindacalmente concordati. La voce assicura che determinate tipologie di responsabilità trovino specifica incentivazione, con il risultato atteso di favorire assunzioni di responsabilità nella ripartizione delle competenze tra i dipendenti;
- le indennità correlate alle condizioni di lavoro, in particolare a quelle connesse all'espletamento di attività di rischio;
- le indennità di turnazione, espletate dal personale assegnato al Settore di Polizia Locale, unitamente all'Indennità di servizio esterno, ex art. 100 del CCNL 16/11/2022;

Per differenza rispetto a tutte le altre voci di utilizzo del fondo risorse decentrate, si determina quindi la misura delle risorse destinate a incentivare la produttività individuale ed organizzativa dei dipendenti che viene valutata e quindi premiata secondo i meccanismi del sistema di valutazione adottato.

Il sistema si basa su una valutazione dell'apporto lavorativo del singolo dipendente in base ai seguenti elementi:

- a) contributo fornito al raggiungimento degli obiettivi dell'unità organizzativa di appartenenza, e/o trasversali di unità organizzativa, e/o di ente;
- b) comportamenti organizzativi e competenze dimostrati.

Gli incentivi non vengono pertanto distribuiti automaticamente ma solo al termine del ciclo della performance relativo all'esercizio 2025, vale a dire solo quando saranno stati accertati i risultati effettivamente raggiunti nella relazione sulla performance, e in maniera direttamente proporzionale alle valutazioni.

Poiché il piano della performance è costituito dall'insieme dei documenti di programmazione gestionale (DUP e sua nota di aggiornamento, bilancio, piano esecutivo di gestione PEG contenente gli obiettivi di settore e trasversali, relazione sulla performance), si attesta la correlazione tra tali strumenti e gli incentivi per la produttività e il risultato, in quanto la distribuzione degli incentivi stessi è legata alla valutazione del raggiungimento degli obiettivi di cui alla D.G. 04/2025, della performance organizzativa e della valutazione dei comportamenti.

G) Altre informazioni eventualmente ritenute utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto.

=====

**Relazione Tecnico-Finanziaria
all'ipotesi di accordo decentrato sottoscritto in data 08/10/2025**

Di seguito si illustra il contenuto dell'accordo decentrato integrativo per la parte economica riferita al 2025, come previsto dalla circolare n. 25 del 19.07.2012 del Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato d'intesa con il Dipartimento della Funzione Pubblica.

Modulo I - La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Il fondo produttività in applicazione dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Funzioni Locali, è stato quantificato dall'amministrazione con determinazione del Responsabile del Settore Programmazione e Controllo, Risorse Umane ed Affari Generali n. **** del ***** ed è riassunto nei seguenti importi (riportati in forma decimale):

UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2017 - ART. 67 COMMA 1 CCNL 2016/2018	110.833,00
Risorse stabili soggette al limite - CCNL 2016/2018 - ART. 67 COMMA 2	
RETRIBUZIONI INDIVIDUALI DI ANZIANITA/ ASSEGNI AD PERSONAM - ART. 67 COMMA 2 LETTERA C)	
RISORSE ART. 2 COMMA 3 DEL D.LGS. 165/2001 - ART. 67 COMMA 2 LETTERA D)	
TRATTAMENTO ACCESSORIO PERSONALE TRASFERITO - ART. 67 COMMA 2 LETTERA E) - OBBLIGHI DI LEGGE	
TRATTAMENTO ACCESSORIO PERSONALE TRASFERITO - ART. 67 COMMA 2 LETTERA E) - SCELTE DEGLI ENTI	

IMPORTO PER MINORI ONERI RIDUZIONE PERSONALE DIRIGENZIALE - ART. 67 COMMA 2 LETTERA F) - SOLO REGIONI	
INCREMENTO PER RIDUZIONI STABILI DEL FONDO DELLO STRAORDINARIO - ART. 67 COMMA 2 LETTERA G)	
ARMONIZZAZIONE RETRIBUZIONI DIPENDENTI DELLE PROVINCE - ART. 1 COMMA 800 L. 205/2017	
Risorse stabili soggette al limite - CCNL 2019/2021	
INCREMENTO DELLE DOTAZIONI ORGANICHE - ART. 79 COMMA 1 LETT. C) NUOVE ASSUNZIONI ART. 33 D.L. n. 34/2019	
TOTALE RISORSE STABILI SOGGETTE AL LIMITE ART. 23 COMMA 2	
Risorse stabili ESCLUSE dal limite - CCNL 2016/2018 - ART. 67 COMMA 2	
INCREMENTO ART. 67 COMMA 2 LETTERA A) - 83,20 EURO A DIPENDENTE AL 31/12/2015 - DICHIARAZIONE CONGIUNTA N. 5	2.474,00
DIFFERENZIALI PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI - ART. 67 COMMA 2 LETTERA B) - DICHIARAZIONE CONGIUNTA N. 5	2.337,00
Risorse stabili ESCLUSE dal limite - CCNL 2019/2021 - ART. 79 COMMA 1	
INCREMENTO ART. 79 COMMA 1 LETTERA B) - 84,50 EURO A DIPENDENTE AL 31/12/2018	2.620,00
DIFFERENZIALI PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI - ART. 79 COMMA 1 LETTERA D)	2.196,00
INCREMENTO ART. 79 COMMA 1 BIS - DIFFERENZIALI D3 E B3	
TOTALE RISORSE STABILI ESCLUSE DAL LIMITE ART. 23 COMMA 2	9.627,00
TOTALE RISORSE STABILI	120.460,00

Risorse storiche consolidate (unico importo consolidato anno 2017 ex art. 67 CCNL 2016-2018)

L'importo delle risorse storiche consolidate dell'anno 2025 in applicazione dell'art. 67 del CCNL 2016-2019 è pari ad euro 110.833,00 tenendo già conto della decurtazione permanente ai sensi dell'art. 9, comma 2 bis del D.L. n. 78/2010.

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL

Gli incrementi con caratteristica di risorsa fissa con carattere di certezza e stabilità acquisiti definitivamente al fondo sono i seguenti:

DESCRIZIONE INCREMENTI CCNL 2016-2019	IMPORTO
QUOTA DI EURO 83,20 PERSONALE IN SERVIZIO AL 31.12.2015 (ART.67, COMMA 2 LETT. A) NEI COMUNI E SUCCESSIVAMENTE (DALLO 01/01/2018) TRASFERITO IN UNIONE MARCA OCCIDENTALE	€ 2.473,77
DIFFERENZIALI POSIZIONI DI SVILUPPO (ART.67, COMMA 2 LETT. B) DEL PERSONALE	€ 2.337,19
TOTALE	€ 4.810,96

DESCRIZIONE INCREMENTI CCNL 2018-2022	IMPORTO
QUOTA DI EURO 84,50 PERSONALE IN SERVIZIO AL 31.12.2018 (ART.79, COMMA 1 LETT. B)	€ 2.620,00

INCREMENTI A REGIME DEGLI STIPENDI TABELLARI (ART. 79, COMMA 1 LETT. D)	€ 2.196,00
TOTALE	€ 4.816,00

Le integrazioni di cui all'art. 67 comma 2 lett. a) e b) risultano così alimentate:

- € 2.402,84 dal Comune di Vedelago;
- € 1.121,12 dal Comune di Riese Pio X;
- € 560,43 dal Comune di Resana;
- € 726,57 dal Comune di Loria;

per un totale di € 4.810,96 € (arrotondato a € 4.811,00).

Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Non sussiste la fattispecie.

Sezione II Risorse Variabili

Ai sensi dell'art.79, co. 2, del CCNL 2019-2021 precisa che il Fondo continua ad essere alimentabile, con importi variabili di anno in anno, con la seguente distinzione tra risorse soggette ai limiti di cui all'art.23, comma 2, D.Lgs.75/2017 e quelle che sono escluse dai citati limiti e vincoli finanziari.

Appartengono a questo gruppo per l'anno 2025:

Risorse variabili soggette al limite - CCNL 2016/2018 - ART. 67 COMMA 3	
SPONSOR.NI, NUOVE CONV.NI, ACC. COLLABORAZIONE, ECC. - ART. 43, L. 449/1997 - ART. 67 CO. 3 LETT. A) SE ATTIVITA' ORDINARIAMENTE RESE	
RISPARMI DA PIANI DI RAZIONALIZZAZIONE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA B)	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - ICI	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE (2016/2017)	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - AVVOCATURA INTERNA - SPESE COMPENSATE	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - ART. 53 COMMA 7 DEL D.LGS. 165/2001	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - CENSIMENTO ISTAT	
FRAZIONE DI RIA ANNO PRECEDENTE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA D)	
MESSI NOTIFICATORI - ART. 67 COMMA 3 LETTERA F)	
RISORSE PERSONALE ADDETTO ALLE CASE DA GIOCO - ART. 67 COMMA 3 LETTERA G)	
TRATTAMENTO ACCESSORIO PERSONALE TRASFERITO IN CORSO ANNO - ART. 67 COMMA 3 LETTERA K)	
Risorse variabili soggette al limite - CCNL 2019/2021 - ART. 79 COMMA 2	
1,2% DEL MONTE SALARI DELL'ANNO 1997 - ART. 79 COMMA 2 LETTERA B)	3.556,00
SCELTE ORGANIZZATIVE GESIONALI E DI POLITICA RETRIBUTIVA - ART. 79 COMMA 2 LETTERA C)	
SCELTE ORGANIZZATIVE GESIONALI E DI POLITICA RETRIBUTIVA - ART. 98 COMMA 1 LETTERA C - PROVENTI C.D.S.	
TOTALE RISORSE VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE ART. 23 COMMA 2	3.556,00
Risorse variabili NON soggette al limite - CCNL 2016/2018 - ART. 67 COMMA 3	
SPONSOR.NI, NUOVE CONV.NI, ACC. COLLABORAZIONE, ECC. - ART. 43, L. 449/1997 - ART. 67	

CO. 3 LETT. A) - ATT.TA' NON ORDINARIAMENTE RESE	
RISPARMI DA PIANI DI RAZIONALIZZAZIONE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA B) - CORTE DEI CONTI SEZ AUTONOMIE N. 34/2016	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - PROGETTAZIONI INTERNE D.LGS. 163/2006	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - AVVOCATURA INTERNA SPESE CONTROPARTE	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE D.LGS. 50/2016 (DAL 2018)	13.400,00
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - ART. 53 COMMA 7 DEL D.LGS. 165/2001	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - ART. 1 COMMA 1091 - IMU E TARI	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - CENSIMENTO ISTAT	
RISORSE STANZIATE DA REGIONI E CITTA' METROPOLITANE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA J)	
...	
Risorse variabili NON soggette al limite - CCNL 2019/2021 - ART. 79	
ECONOMIE FONDO STRAORDINARIO CONFLUITE - ART. 79 COMMA 2 LETTERA D)	
0,22% MONTESALARI 2018 QUOTA FONDO - ART. 79 COMMA 3 E 5 CCNL 2019/2021	
ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE - QUOTA RELATIVA AGLI ANNI 2021 E 2022 INCREMENTO ART. 79 COMMA 1 LETTERA B) E COMMA 5 CCNL 2019/2021 - 84,50 EURO A DIPENDENTE AL 31/12/2018	
ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE - ART. 80 COMMA 1 - SOLO PROVENIENTI DA PARTE STABILE (ART. 79 COMMA 1 E COMMA 2)	
TOTALE RISORSE VARIABILI ESCLUSE DAL LIMITE ART. 23 COMMA 2	
TOTALE RISORSE VARIABILI	16.956,00

Con l'integrazione ex art. 15 comma 2 CCNL 1999 attualmente confluito nell'art. 67, c. 4 del C.C.N.L. 2016-2019, per complessivi € 3.556,00 (alimentati dal trasferimento specificamente qualificato come integrazione ex art. 15 comma 2 CCNL 1999 dai Comuni di Vedelago per € 2.149,54 e dal Comune di Riese Pio X per € 1.406,35) di cui è accertata la sussistenza nel Bilancio, l'amministrazione dell'ente mira a mantenere gli attuali standard qualitativi in tutti i settori dell'organizzazione dell'Unione, impegnando allo scopo il personale in servizio cui viene richiesto un maggior contributo qualitativo e quantitativo ai dipendenti, in termini di prestazioni e di performance organizzativa.

Per quanto riguarda l'incremento di € 13.400,00 alla voce "Specifiche disposizioni di Legge – Art. 67 comma 3 Lettera C) – incentivi per funzioni tecniche D.Lgs. 50/2016" tale incremento non è soggetto al limite di cui all'art. 23 comma 2 del d.Lgs 75/2017 e riguarda l'incentivazione da corrispondere ai profili che durante l'anno hanno curato appalti per i quali ai sensi del D.Lgs 36/2023 spettano compensi. Tale voce, non rientrando nel cd "tetto 2016" altro non è che uno stanziamento di bilancio che deve obbligatoriamente transitare per il fondo risorse decentrate in quanto parte di salario accessorio.

Sezione III Eventuali decurtazioni del fondo

In forza del vincolo di contenimento del Fondo risorse decentrate 2025 al valore complessivo non è risultato necessario operare una ulteriore decurtazione del fondo, parte variabile, per l'applicazione dell'art. 23 comma E del D.Lgs 75/2017 garantendo così il rispetto del vincolo di € 114.389,00 (voci soggette al limite).

Il Fondo per le risorse decentrate così come definito anche nella parte variabile consente di rispettare i vigenti limiti in tema di contenimento della spesa del personale e il D.L. n. 78/2010 ed in particolare l'art. 14 (equilibri di finanza pubblica ed altre disposizioni sugli enti territoriali) che detta norme sul contenimento delle dinamiche di crescita della spesa del personale.

L'art. 67, comma 7, del contratto prevede espressamente che "La quantificazione del Fondo delle risorse decentrate e di quelle destinate agli incarichi di posizione organizzativa, di cui all'art. 15, comma 5, deve comunque avvenire, complessivamente, nel rispetto dell'art. 23, comma 2 del D. Lgs. n.75/2017".

L'art. 23, comma 2, del D. Lgs. 25 maggio 2017, n. 75, prevede che "a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016". Il rispetto dell'art. 23 comma 2 D.Lgs. 75/2017 risulta evidenziato nel seguente schema:

Va precisato che per l'ente Unione dei Comuni Marca Occidentale, per l'annualità 2016 non era stato costituito alcun Fondo Risorse Decentrate. Tuttavia, la verifica del rispetto dei limiti di legge, viene garantita dal rispetto di medesimi limiti da parte dei Comuni associati all'Unione, in sede di Costituzione dei Fondi Risorse decentrate ed illustrato nelle Relazione Illustrative e Tecnico-Finanziaria delle singole contrattazioni decentrate parte economica 2025. Ciascun singolo Fondo comunale, infatti, contempla (pur congelati) i trasferimenti a favore dell'Unione, ed è possibile procedere al raffronto e quindi al rispetto dei limiti di legge.

Risulta pertanto accertato che il fondo delle risorse decentrate 2025 è stato costituito secondo le indicazioni dell'art. 79 del C.C.N.L. 2019/2022 tenendo già conto della decurtazione permanente della parte stabile ai sensi dell'art. 9, comma 2 bis del D.L. n. 78/2010 previa verifica della presenza di sufficienti risorse iscritte in bilancio destinate alla contrattazione decentrata e del rispetto dei vincoli di finanza pubblica che ne influenzano la modalità di determinazione.

Sezione IV Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Questa sezione è dedicata alla sintesi del Fondo sottoposto a certificazione elaborato sulla base delle sezioni precedenti:

- totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità sottoposte a certificazione: euro 121.106,36;
- totale risorse variabili sottoposte a certificazione: euro 3.937,41;
- totale fondo 2025 sottoposto a certificazione: euro 124.016,00

Sezione V Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Non sussiste la fattispecie

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto le somme relative al costo delle progressioni economiche orizzontali giuridicamente già perfezionate all'aprirsi della sessione negoziale:

DESCRIZIONE	IMPORTO
PROGRESSIONI ORIZZONTALI STORICHE <u>personale dipendente</u>	€ 41.700,92
INDENNITA' DI COMPARTO FONDO <u>personale dipendente</u>	€ 13.578,46
TOTALE	€ 55.279,38

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Il presente contratto definisce la destinazione dei seguenti importi:

DESTINAZIONI REGOLATE DALL'ACCORDO	IMPORTI
PROGRESSIONI ORIZZONTALI (art.68, co.1, CCNL 2016-2018) anno 2025 personale dipendente *	€ 6.000,00
INDENNITA' DI TURNO, REPERIBILITA' E GIORNATA FESTIVA (art. 68, co. 2, lett. d) CCNL 2016-2018) *	€ 24.000,00
INDENNITA' SPECIFICHE RESPONSABILITA' (art. 70-quinquies CCNL 2016-2018)	€ 6.000,00
INDENNITA' SERVIZIO ESTERNO (art. 56-quinquies CCNL 21/05/2018) *	€ 4.100,00
IMPORTO DESTINATO AL BUDGET DELLE E.Q.	€ 5.000,00
PRODUTTIVITA' PERFORMANCE INDIVIDUALE E ORGANIZZATIVA	€ 23.636,62
INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE	€ 13.400,00
TOTALE	€ 82.136,62

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Non ricorre la fattispecie

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

DESCRIZIONE	IMPORTO
SOMME NON REGOLATE DAL CONTRATTO IN QUANTO OBBLIGATORIE PERCHÉ NON NEGOZIABILI O NEGOZiate IN ANNI PRECEDENTI	€ 55.279,38
DESTINAZIONI REGOLATE DAL CONTRATTO	€ 82.136,62
TOTALE (il totale deve coincidere per definizione con il totale esposto nella sezione IV del modulo I – Costituzione del fondo)	€ 137.416,00

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Parte non pertinente.

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

Si attesta:

- il rispetto della copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con

le risorse del fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità (art. 80 CCNL 2019- 2022); l'ammontare complessivo delle risorse stabili pari ad euro 120.460,00 è utilizzato per destinazioni stabili a carattere vincolato ossia per progressioni economiche orizzontali già acquisite e indennità di comparto per complessivi euro 55.279,38 (di cui euro 41.700,92 per progressioni ed euro 13.578,46 per indennità di comparto);

- b) il rispetto del principio di attribuzione selettiva del complesso degli incentivi premiali mediante l'applicazione del sistema di valutazione che prevede una valutazione della performance individuale e organizzativa sulla base di criteri legati alla qualità della prestazione resa secondo quanto disposto dal Regolamento vigente;
- c) altresì il rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il fondo della contrattazione decentrata integrativa (progressioni orizzontali). In base alla disciplina definita nell'ipotesi dal CCDI, l'istituto della progressione economica orizzontale si applica, con l'effettiva disponibilità delle risorse stabili decentrate, al personale a tempo indeterminato in servizio presso l'Ente ed in modo selettivo ad una quota limitata di dipendenti. Per concorrere alla progressione economica orizzontale è necessario avere maturato almeno trentasei mesi di servizio nell'ultima posizione economica acquisita, sulla base delle risultanze della valutazione della performance individuale del triennio che precede l'anno in cui è adottata la decisione di attivazione della progressione medesima.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

	ANNO 2024	ANNO 2025
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2017 - ART. 67 COMMA 1 CCNL 2016/2018	110.833,00	110.833,00
Risorse stabili soggette al limite - CCNL 2016/2018 - ART. 67 COMMA 2		
RETRIBUZIONI INDIVIDUALI DI ANZIANITA/ ASSEGNI AD PERSONAM - ART. 67 COMMA 2 LETTERA C)	646,36	
RISORSE ART. 2 COMMA 3 DEL D.LGS. 165/2001 - ART. 67 COMMA 2 LETTERA D)		
TRATTAMENTO ACCESSORIO PERSONALE TRASFERITO - ART. 67 COMMA 2 LETTERA E) - OBBLIGHI DI LEGGE		
TRATTAMENTO ACCESSORIO PERSONALE TRASFERITO - ART. 67 COMMA 2 LETTERA E) - SCELTE DEGLI ENTI		
IMPORTO PER MINORI ONERI RIDUZIONE PERSONALE DIRIGENZIALE - ART. 67 COMMA 2 LETTERA F) - SOLO REGIONI		
INCREMENTO PER RIDUZIONI STABILI DEL FONDO DELLO STRAORDINARIO - ART. 67 COMMA 2 LETTERA G)		
ARMONIZZAZIONE RETRIBUZIONI DIPENDENTI DELLE PROVINCE - ART. 1 COMMA 800 L. 205/2017		
Risorse stabili soggette al limite - CCNL 2019/2021		
INCREMENTO DELLE DOTAZIONI ORGANICHE - ART. 79 COMMA 1 LETT. C) NUOVE ASSUNZIONI ART. 33 D.L. n. 34/2019		
TOTALE RISORSE STABILI SOGGETTE AL LIMITE ART. 23 COMMA 2	646,36	
Risorse stabili ESCLUSE dal limite - CCNL 2016/2018 - ART. 67 COMMA 2		
INCREMENTO ART. 67 COMMA 2 LETTERA A) - 83,20 EURO A DIPENDENTE AL 31/12/2015 -DICHIARAZIONE CONGIUNTA N. 5		

	2.474,00	2.474,00
DIFFERENZIALI PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI - ART. 67 COMMA 2 LETTERA B) - DICHIARAZIONE CONGIUNTA N. 5	2.337,00	2.337,00
Risorse stabili ESCLUSE dal limite - CCNL 2019/2021 - ART. 79 COMMA 1		
INCREMENTO ART. 79 COMMA 1 LETTERA B) - 84,50 EURO A DIPENDENTE AL 31/12/2018	2.620,00	2.620,00
DIFFERENZIALI PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI - ART. 79 COMMA 1 LETTERA D)	2.196,00	2.196,00
INCREMENTO ART. 79 COMMA 1 BIS - DIFFERENZIALI D3 E B3		
TOTALE RISORSE STABILI ESCLUSE DAL LIMITE ART. 23 COMMA 2	9.627,00	9.627,00
TOTALE RISORSE STABILI	121.106,36	120.460,00
Risorse variabili soggette al limite - CCNL 2016/2018 - ART. 67 COMMA 3		
SPONSOR.NI, NUOVE CONV.NI, ACC. COLLABORAZIONE, ECC. - ART. 43, L. 449/1997 - ART. 67 CO. 3 LETT. A) SE ATTIVITA' ORDINARIAMENTE RESE		
RISPARMI DA PIANI DI RAZIONALIZZAZIONE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA B)		
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - ICI		
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE (2016/2017)		
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - AVVOCATURA INTERNA - SPESE COMPENSATE		
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - ART. 53 COMMA 7 DEL D.LGS. 165/2001		
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - CENSIMENTO ISTAT		
FRAZIONE DI RIA ANNO PRECEDENTE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA D)	381,41	
MESSI NOTIFICATORI - ART. 67 COMMA 3 LETTERA F)		
RISORSE PERSONALE ADDETTO ALLE CASE DA GIOCO - ART. 67 COMMA 3 LETTERA G)		
TRATTAMENTO ACCESSORIO PERSONALE TRASFERITO IN CORSO ANNO - ART. 67 COMMA 3 LETTERA K)		
Risorse variabili soggette al limite - CCNL 2019/2021 - ART. 79 COMMA 2		
1,2% DEL MONTE SALARI DELL'ANNO 1997 - ART. 79 COMMA 2 LETTERA B)	3.556,00	3.556,00
SCELTE ORGANIZZATIVE GESIONALI E DI POLITICA RETRIBUTIVA - ART. 79 COMMA 2 LETTERA C)		
SCELTE ORGANIZZATIVE GESIONALI E DI POLITICA RETRIBUTIVA - ART. 98 COMMA 1 LETTERA C - PROVENTI C.D.S.		
TOTALE RISORSE VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE ART. 23 COMMA 2	3.937,41	
Risorse variabili NON soggette al limite - CCNL 2016/2018 - ART. 67 COMMA 3		

SPONSOR.NI, NUOVE CONV.NI, ACC. COLLABORAZIONE, ECC. - ART. 43, L. 449/1997 - ART. 67 CO. 3 LETT. A) - ATT.TA' NON ORDINARIAMENTE RESE		
RISPARMI DA PIANI DI RAZIONALIZZAZIONE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA B) - CORTE DEI CONTI SEZ AUTONOMIE N. 34/2016		
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - PROGETTAZIONI INTERNE D.LGS. 163/2006		
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - AVVOCATURA INTERNA SPESE CONTROPARTE		
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE D.LGS. 50/2016 (DAL 2018)		13.400,00
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - ART. 53 COMMA 7 DEL D.LGS. 165/2001		
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - ART. 1 COMMA 1091 - IMU E TARI		
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - CENSIMENTO ISTAT		
RISORSE STANZIATE DA REGIONI E CITTA' METROPOLITANE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA J)		
...		
Risorse variabili NON soggette al limite - CCNL 2019/2021 - ART. 79		
ECONOMIE FONDO STRAORDINARIO CONFLUITE - ART. 79 COMMA 2 LETTERA D)		
0,22% MONTESALARI 2018 QUOTA FONDO - ART. 79 COMMA 3 E 5 CCNL 2019/2021		
ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE - QUOTA RELATIVA AGLI ANNI 2021 E 2022 INCREMENTO ART. 79 COMMA 1 LETTERA B) E COMMA 5 CCNL 2019/2021 - 84,50 EURO A DIPENDENTE AL 31/12/2018		
ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE - ART. 80 COMMA 1 - SOLO PROVENIENTI DA PARTE STABILE (ART. 79 COMMA 1 E COMMA 2)		
TOTALE RISORSE VARIABILI ESCLUSE DAL LIMITE ART. 23 COMMA 2		13.400,00
TOTALE RISORSE VARIABILI	3.937,41	16.956,00
TOTALE FONDO RISORSE DECENTRATE	125.043,77	137.416,00
DI CUI: TOTALE RISORSE SOGGETTE AL LIMITE	115.416,77	114.389,00
DI CUI: TOTALE RISORSE NON SOGGETTE AL LIMITE	9.627,00	23.027,00
Decurtazioni		
DECURTAZIONE CONSOLIDATA - SECONDA PARTE ART. 9 COMMA 2 BIS D.L. 78/2010 (PER GLI ANNI 2011/2014)		
RIDUZIONE A SEGUITO DI PERSONALE TRASFERITO PER DISPOSIZIONI DI LEGGE		
RIDUZIONE A SEGUITO DI PERSONALE TRASFERITO PER SCELTE DISCREZIONALI		
RIDUZIONI PER RECUPERO FONDI ANNI PRECEDENTI (ART. 4 DEL D.L. 16/2014)		
RIDUZIONI PER RECUPERO FONDI ANNI PRECEDENTI (ART. 40 COMMA 3-QUINQUIES DEL D.LGS. 165/2001)		
ALTRE DECURTAZIONI....		
TOTALE DECURTAZIONI		

TOTALE DEL FONDO AL NETTO DELLE DECURTAZIONI	125.043,77	137.416,00
EVENTUALE DECURTAZIONE PER APPLICAZIONE DELL'ART. 23 COMMA E DEL D.LGS 75/2017 (SUPERAMENTO "TETTO" 2016)	1.027,77	-
SOMME A DISPOSIZIONE DELLA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA	124.016,00	137.416,00

Modulo IV -Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione

Il sistema contabile utilizzato dall'amministrazione è strutturato in modo da tutelare correttamente in sede di imputazione/variazione dei valori di competenza dei diversi capitoli di bilancio i limiti espressi dal fondo oggetto di certificazione, come quantificati nell'articolazione riportata al precedente modulo. Nel bilancio di previsione viene imputata ai vari capitoli della spesa del personale la quota del fondo delle risorse decentrate ed è possibile verificare che gli importi erogati rispettino i corrispondenti finanziamenti.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Si dà atto che viene rispettato il limite di spesa del fondo dell'anno precedente oltre che il limite del fondo 2016 (garantito, nel caso *de quo*, dal rispetto certificato dai Comuni associati all'Unione medesima come già attestato precedentemente – vedasi Sezione II del Modulo I) e tenuto conto della deliberazione n. 19 del 09.10.2019 della Corte dei Conti, Sezione Autonomie secondo cui: "Gli incrementi del Fondo risorse decentrate previsti dall'art. 67, comma 2, lettere a) e b) del CCNL Funzioni locali del 21 maggio 2019, in quanto derivanti da risorse finanziarie definite a livello nazionale e previste nei quadri di finanza pubblica, non sono assoggettati ai limiti di crescita dei Fondi previsti dalle norme vigenti e, in particolare al limite stabilito dall'art. 23, comma 2, del decreto legislativo n. 75/2017".

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo.

Il totale del fondo 2025 come determinato nel modulo trova adeguata copertura finanziaria sugli stanziamenti di Bilancio 2025 della spesa del personale.

Si dà atto che quanto stabilito nella pre-intesa del 08/10/2025 è compatibile con gli stanziamenti del bilancio.

Vedelago, 08/10/2025

LA RESPONSABILE DEL SETTORE COORDINAMENTO
Dott.ssa Chiara Rossetto

Documento informatico sottoscritto con firma digitale ai sensi dell'articolo 24 del D.Lgs. 82/2005.

LA RESPONSABILE DEL SETTORE ECONOMICO E FINANZIARIO
Dott.ssa Gianna Orso

Documento informatico sottoscritto con firma digitale ai sensi dell'articolo 24 del D.Lgs. 82/2005.