Unione di Comuni
MARCA OCCIDENTALE

Resana – Vedelago – Loria – Riese Pio X
c.f. 92041690261 pec@pec.marcaoccidentale.it

Originale

DETERMINAZIONE
PROGRAMMAZIONE E CONTROLLO, RISORSE UMANE E AFFARI GENERALI
N. 16 REG.GEN / N.10 REG. SETTORE
DEL 27/01/2026

OGGETTO:

INDIZIONE CONCORSO PUBBLICO PER L'ASSUNZIONE A TEMPO INDETERMINATO E PIENO DI N. 1 AGENTE DI POLIZIA LOCALE, AREA DEGLI ISTRUTTORI, DA ASSEGNARE AL CORPO DI POLIZIA LOCALE DELL'UNIONE DI COMUNI MARCA OCCIDENTALE

L'anno duemilaventisei del mese di gennaio del giorno ventisette nel proprio ufficio,

IL RESPONSABILE DEL SETTORE PROGRAMMAZIONE E CONTROLLO, RISORSE UMANE E AFFARI GENERALI

PREMESSO:

- che i Comuni di Loria, Resana, Riese Pio X e Vedelago, rappresentati dai rispettivi Sindaci si sono costituiti ai sensi e per gli effetti dell'art. 32 del D.Lgs. 18 agosto 2000 n. 267 in Unione di Comuni "Marca Occidentale" come da atto repertoriato al n. 142774 in data 5 aprile 2016;
- che, a seguito del trasferimento del servizio gestione del personale economico e giuridica da parte dei rispettivi Comuni all'Unione, le stesse sono state accettate in Unione con deliberazione del Consiglio dell'Unione n. 19 del 13/09/2017;

RICHIAMATA la convenzione per il conferimento all'Unione di Comuni Marca Occidentale e delle funzioni relative alla gestione economica e giuridica del personale, sottoscritta in data 25.09.2017 e preso atto che il servizio in questione è operativo in Unione a far data dal 01.01.2018;

VISTI:

- il decreto del Presidente dell'Unione Comuni Marca Occidentale n. 01 del 02/01/2026 con il quale si è provveduto ad attribuire al sottoscritto le funzioni di cui all'art. 109, comma 2 del D.Lgs. 18.08.2000, n. 267 ed in particolare l'incarico di Coordinatore dell'Unione e di responsabile del Settore Programmazione e Controllo, Risorse Umane ed Affari Generali;
- il D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 "Testo Unico delle Leggi sull'ordinamento degli Enti Locali";

RISCONTRATO che l'Unione di Comuni Marca Occidentale in attuazione del Piano Triennale del Fabbisogno del Personale 2026-2028, approvato con le Deliberazione di Giunta dell'Unione n. 06 del 26/01/2026 intende assumere tra le altre figure n. 1 Agente di Polizia Locale, Area degli Istruttori;

TENUTO CONTO che l'Ufficio Risorse Umane ha avviato ed esperito con modalità separata, le procedure di mobilità di cui all'artt. 34-bis del D.Lgs. 165/2001;

RISCONTRATO che le procedure di cui al punto precedente si intendono concluse con riscontro da parte di Veneto Lavoro;

PRECISATO che l'Unione di Comuni Marca Occidentale procederà all'espletamento della procedura concorsuale secondo le disposizioni di legge in materia e le norme procedurali stabilite dal Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi dell'Unione medesima approvato con deliberazione di Giunta dell'Unione n. 13 del 15/05/2024;

DATO ATTO che il D.L. n. 202/2024, convertito, con modificazioni, dalla Legge n. 15/2025, ha prorogato di un ulteriore anno (ossia, fino al 31 dicembre 2025) la deroga agli obblighi in materia di mobilità volontaria propedeutica alle assunzioni;

RISCONTRATO che l'Unione di Comuni Marca Occidentale:

- con la deliberazione di Giunta Comunale n. 06 del 26.01.2026 ha aggiornato la programmazione del Fabbisogno del Personale per il triennio 2026-2028;
- ha rispettato per l'anno 2024 i vincoli di finanza pubblica relativi al pareggio di bilancio, come da certificazione agli atti;
- rispetta il vincolo in materia di contenimento della spesa di personale, di cui all'art. 1, commi 557 e seguenti, della L. 27/12/2006 n. 296 e s.m.i., rispetto alla media del triennio 2011-2013;
- non ha mai dichiarato il dissesto finanziario e che dall'ultimo Conto Consuntivo approvato non emergono condizioni di squilibrio finanziario come risulta dall'apposita tabella allegata al medesimo;
- ha verificato l'inesistenza di situazioni di soprannumero o eccedenza, ai sensi dell'art. 33 del D.Lgs.165/2001, come modificato dall'art. 16 della Legge 183/2011;
- il rapporto dipendenti popolazione è inferiore a quello fissato con il Decreto del Ministero dell'Interno del 10 aprile 2017, pari a 1/158;
- con deliberazione di Giunta dell'Unione n. 06 del 26.01.2026, ha adottato il piano delle azioni positive per la piena realizzazione di pari opportunità nel lavoro per il triennio 2026/2028 contestualmente all'approvazione del PIAO;
- rispetta le norme sul collocamento obbligatorio dei disabili di cui alla L. 12/03/1999, n. 68.

VISTI:

- il D.P.R. 09/05/1994, n. 487 e ss.mm.ii. in tema di accesso agli impieghi presso le PP.AA. e modalità di svolgimento dei concorsi e delle forme di assunzione;
- l'art. 57 del D.Lgs n. 165/2001 ed il D.Lgs n. 198/2006 e ss.mm.ii., per effetto dei quali l'Unione garantisce le parità e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro e per il trattamento sul lavoro;
- il D.Lgs. 30 marzo 2001 n. 165 sulle norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche e successive modificazioni e integrazioni;
- il vigente sistema di classificazione del personale del comparto "Regioni – Autonomie Locali" C.C.N.L. 31/03/1999, e successive modifiche apportate con il CCNL del 21/05/2018 e CCNL 16/11/2022;
- la Legge 10 aprile 1991 n. 125 e il D.lgs. 23/05/2000 n. 196 contenenti disposizioni in materia di pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro;
- il D.Lgs. n.198 del 11.04.2006 "codice delle pari opportunità tra uomo e donna", nel rispetto del quale tutti i riferimenti alle prestazioni richieste sono da intendersi rivolti a soggetti dell'uno o dell'altro sesso;
- il D.P.C.M. 07/02/1994 n. 174 recante norme sull'accesso dei cittadini degli stati membri dell'Unione Europea ai posti di lavoro presso amministrazioni pubbliche;
- il D.Lgs. 18.08.2000 n. 267 – Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali;
- il D.Lgs. n. 150/2009;

- il D.Lgs. 165/01 e successive modificazioni ed integrazioni;
- il D.Lgs n. 75 del 25/05/2017;
- i vigenti Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro del comparto Regioni – Enti locali ed in riferimento alle disposizioni di legge in vigore in materia;
- il vigente Regolamento dell'Unione di comuni Marca Occidentale delle procedure di accesso agli impieghi, approvato con deliberazione di giunta n. 13 del 15 maggio 2024 s.m.i.;

VISTE:
- la deliberazione n. 14 del 28.11.2025 con la quale il Consiglio dell'Unione ha approvato il Documento Unico di Programmazione 2026-2028;
- la deliberazione n. 18 del 30.12.2025 con la quale il Consiglio dell'Unione ha approvato la nota di aggiornamento al Documento Unico di Programmazione 2026-2028;
- la deliberazione n. 19 del 30.12.2025 con la quale il Consiglio dell'Unione ha approvato il bilancio di previsione 2026-2028 e relativi allegati;
- la deliberazione n. 1 del 15.01.2026 con la quale la Giunta dell'Unione ha approvato il P.E.G. (Piano esecutivo di gestione) 2026-2028;
- la deliberazione n. 06 del 26.01.2026 con la quale la Giunta dell'Unione ha approvato il PIAO 2026-2028;

ACQUISITI**:**
- il parere di regolarità tecnica, attestante la correttezza dell'azione amministrativa, espresso dal sottoscritto ai sensi dell'art. 147 bis, comma 1, del D.lgs. n. 267/2000;
- il parere di regolarità contabile espresso dal responsabile del servizio finanziario ai sensi dell'art. 147 bis, comma 1, del D.Lgs n. 267/2000, in sede di approvazione del Piano Triennale del Fabbisogno (e modifiche) di cui alle premesse;

RITENUTO di provvedere in merito;

DETERMINA

1. di dare atto che le premesse formano parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
2. di indire il concorso pubblico per esami per l'assunzione a tempo pieno ed indeterminato di n. 1 Agente di polizia Locale, area degli Istruttori, da assegnare al Corpo di Polizia Locale dell'Unione di Comuni Marca Occidentale;
3. di approvare, conseguentemente, l'avviso di selezione pubblica, per soli esami, allegato al presente atto (all. A) per l'assunzione di n. 1 Agente di Polizia Locale, Area degli Istruttori, con contratto di lavoro a tempo pieno ed indeterminato, da assegnare al Corpo di Polizia Locale dell'Unione di Comuni Marca Occidentale;
4. Di stabilire che con successivo provvedimento si procederà alla nomina della commissione giudicatrice della selezione in oggetto;
5. di dare atto che il presente provvedimento non contiene "dati sensibili" ai sensi del D.Lgs n° 196 del 30/06/2003, così come modificato anche dal regolamento UE 2016/679, a tutela della riservatezza dei dati personali con particolare riguardo a quanto previsto dall'art. 4, lettera d) del succitato D.Lgs, assumendo con la sottoscrizione del presente atto, esclusiva responsabilità a riguardo;
6. di provvedere, per analogia con le procedure relative agli atti di deliberazione, la pubblicazione del presente provvedimento all'albo pretorio on line e sul sito istituzionale dell'Unione di Comuni Marca Occidentale nella sezione "Amministrazione trasparente", nell'ambito della sotto-sezione "Bandi di Concorso" in osservanza quanto previsto dal comma 32 dell'art. 1 della Legge 6.11.2012 n. 190 e dall'art. 23 del D.Lgs 14.03.2013 n. 33;
7. di stabilire che il medesimo bando, sia pubblicato per giorni almeno 15 (quindici) sul Portale Unico del Reclutamento, www.inPA.gov.it;
8. di comunicare il presente atto alle OO.SS. rappresentative e alle R.S.U. dell'ente per la dovuta informazione;

9. di riservarsi di procedere con successivo atto, all’impegno contabile delle somme necessarie per l’espletamento della relativa procedura concorsuale;

Il Responsabile del Servizio
Firmato Digitalmente
ROSSETTO CHIARA