



Unione Di Comuni Marca Occidentale

Resana - Vedelago – Loria – Riese Pio X

(Provincia di Treviso)

**ACCORDO COLLETTIVO INTEGRATIVO RELATIVO ALLA
UTILIZZAZIONE DEL FONDO (ART. 79 E 80 CCNL 16/11/2022)
PER L'ANNO 2024**

In data 10/12/2023 alle ore 12.00 presso la sede dell'Unione di Comuni Marca Occidentale sita in Villa Binetti, via Papa Sarto n. 5, Vedelago, si sono riuniti:

Parte Pubblica				
Cognome e nome	Presente	In modalità presenza	In modalità videoconferenza	Assente
dott.ssa De Noni Paola, Segretario dell'Unione				
dott.ssa Rossetto Chiara, responsabile Settore Programmazione e Sviluppo, Affari Generali e Risorse Umane				
Dott.ssa Orso Gianna, responsabile del Settore economico-finanziario				

Componenti RSU				
Cognome e nome	Presente	In modalità presenza	In modalità videoconferenza	Assente
Di Bruno Antonio				
Maffa Milena				
Sottana Valentina				

Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione				
Cognome e nome Sindacato rappresentato	Presente	In modalità presenza	In modalità videoconferenza	Assente
Dott.ssa Silvia Carraretto CISL FP Belluno-Treviso				
Dott. Alberto Lopin FP CGIL Treviso				
Dott. Anselmi Mauro UIL FPL Treviso				
Dott. Bertuzzo Alessandro CSA				

La presente pre-intesa condivisa dalle parti viene letta, approvata sottoscritta

Articolo 1

Campo di applicazione, efficacia e durata

Il presente contratto collettivo integrativo si applica al personale non dirigente con rapporto di lavoro a tempo indeterminato in servizio presso l'Unione dei Comuni Marca Occidentale ed ha per oggetto la definizione, per l'anno 2024, dei criteri di ripartizione delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa tra le diverse modalità di utilizzo anche a seguito del nuovo CCNL del comparto Funzioni Locali sottoscritto il 16/11/2022 e del CCDI 2023/2025.

Articolo 2

Riparto del Fondo risorse decentrate

Il fondo risorse decentrate disponibile per i trattamenti accessori di ente, determinato dall'Unione di Comuni Marca Occidentale ai sensi del vigente CCNL e delle norme di legge che regolano la materia (giusta determinazione n.276 del 02/12/2024), è quantificato per l'anno 2024 in € 124.016,00 di cui € 121.106,36 di risorse stabili, € 3.937,61 di risorse variabili, € 1.027,77 di decurtazione per applicazione dell'art. 23 comma E del D.Lgs 75/2017.

Le risorse stabili risultano già erose:

- per euro 26.303,98 a titolo di indennità di comparto a carico del fondo del personale dipendente;
- per euro 38.268,60 a titolo di progressioni economiche e differenziali stipendiali già acquisiti dal personale dipendente.

Il fondo stabile disponibile soggetto alla presente contrattazione per l'anno 2024 è calcolato in € 58.415,65 (al netto delle detrazioni sopra descritte) oltre alla parte variabile pari ad € 3.937,61.

Le parti, quindi, concordano di destinare le risorse stabili ai seguenti utilizzi:

Descrizione	2023
a) Indennità specifiche responsabilità 2024	€ 4.690,00
b) indennità di servizio esterno stimata anno 2024	€ 4.100,00
c) indennità di turno, reperibilità e giornata festiva stimata anno 2023	€ 25.000,00
d) Progressioni Economiche Orizzontali con decorrenza 01/01/2023	€ 5.000,00
e) Incremento Fondo E.Q.	€ 5.000,00
TOTALE	€ 43.790,00

La parte residua delle risorse stabili, pari ad euro 14.625,65, unitamente alle risorse variabili per euro 3.937,61 e così per complessivi euro 17.563,26, saranno destinate alla Performance organizzativa e alla performance individuale secondo le modalità fissate nel CCDI di parte normativa.

In ordine all'istituto delle progressioni economiche orizzontali, le parti concordano sull'attribuzione di un budget di € 5.000,00 con la progressione del 50% degli aventi diritto: 1 operatore esperto, 2 istruttori e 1 funzionario;

Articolo 3

Varie ed Eventuali

La parte sindacale propone alla parte datoriale di incentivare il welfare aziendale qualora ve ne sia la disponibilità.

Parte Pubblica:

dott.ssa De Noni Paola, Segretario dell'Unione

dott.ssa Chiara Rossetto, responsabile Settore Programmazione e Sviluppo, Affari Generali e Risorse Umane

dott.ssa Gianna Orso, responsabile Settore Economico Finanziario

Componenti RSU:

Di Bruno Antonio

Maffa Milena

Sottana Valentina

Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione:

CISL FP Belluno-Treviso: Silvia Carraretto

FP CGIL Treviso: Alberto Lopin

UIL FPL: Mauro Anselmi

CSA: Bertuzzo Alessandro