



# **Unione Di Comuni Marca Occidentale**

**Resana - Vedelago – Loria – Riese Pio X**

(Provincia di Treviso)

**ACCORDO COLLETTIVO INTEGRATIVO RELATIVO ALLA  
UTILIZZAZIONE DEL FONDO (ART. 79 E 80 CCNL 16/11/2022)  
PER L'ANNO 2025**

**INTESA**

In data 16/10/2025 alle ore 10.15 presso la sede dell'Unione di Comuni Marca Occidentale sita in Villa Binetti, via Papa Sarto n. 5, Vedelago, si sono riuniti:

| Parte Pubblica  |          |                      |                             |         |
|---|----------|----------------------|-----------------------------|---------|
| Cognome e nome  | Presente | In modalità presenza | In modalità videoconferenza | Assente |
| dott.ssa De Noni Paola, Segretario dell'Unione  | x        | x                    |                             |         |
| dott.ssa Rossetto Chiara, responsabile Settore Programmazione e Sviluppo, Affari Generali e Risorse Umane | x        | x                    |                             |         |
| Dott.ssa Orso Gianna, responsabile del Settore economico-finanziario                                      | x        | x                    |                             |         |

| Componenti RSU    |          |                      |                             |         |
|-------------------|----------|----------------------|-----------------------------|---------|
| Cognome e nome    | Presente | In modalità presenza | In modalità videoconferenza | Assente |
| Baggio Marta      | x        |                      | x                           |         |
| Di Bruno Antonio  | x        | x                    |                             |         |
| Sottana Valentina | x        |                      | x                           |         |

| Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione |          |                      |                             |         |
|--|----------|----------------------|-----------------------------|---------|
| Cognome e nome Sindacato rappresentato               | Presente | In modalità presenza | In modalità videoconferenza | Assente |
| Dott.ssa Silvia Carraretto CISL FP Belluno-Treviso   | x        |                      | x                           |         |
| Dott. Alberto Lopin FP CGIL Treviso                  |          |                      |                             | x       |
| Dott. Alessandro Bertuzzo CSA                        | x        |                      | x                           |         |

La presente intesa condivisa dalle parti viene letta, approvata sottoscritta

## Articolo 1 Campo di applicazione, efficacia e durata

Il presente contratto collettivo integrativo si applica al personale non dirigente con rapporto di lavoro a tempo indeterminato in servizio presso l'Unione dei Comuni Marca Occidentale ed ha per oggetto la definizione, per l'anno 2025, dei criteri di ripartizione delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa tra le diverse modalità di utilizzo anche a seguito del nuovo CCNL del comparto Funzioni Locali sottoscritto il 16/11/2022 e del CCDI 2023/2025.

## Articolo 2 Riparto del Fondo risorse decentrate

Il fondo risorse decentrate disponibile per i trattamenti accessori di ente, determinato dall'Unione di Comuni Marca Occidentale ai sensi del vigente CCNL e delle norme di legge che regolano la materia (giusta determinazione n. 216 del 07/10/2025), è quantificato per l'anno 2025 in € 137.416,00 di cui € 120.460,00 di risorse stabili, € 16.956,00 di risorse variabili delle quali € 13.400,00 per incentivi funzioni tecniche ed € 3.556,00 di incremento 1,2% monte salari 1997.

Le risorse stabili risultano già erose:

- per euro 13.578,46 a titolo di indennità di comparto a carico del fondo del personale dipendente;
- per euro 41.700,92 a titolo di progressioni economiche e differenziali stipendiali già acquisiti dal personale dipendente.

Il fondo stabile disponibile soggetto alla presente contrattazione per l'anno 2025 è calcolato in € 65.180,62 (al netto delle detrazioni sopra descritte) oltre alla parte variabile pari ad € 16.956,00.

Le parti, quindi, concordano di destinare le risorse stabili ai seguenti utilizzi:

| Descrizione  | 2025               |
|--|--------------------|
| a) Indennità specifiche responsabilità 2025                              | € 6.000,00         |
| b) indennità di servizio esterno stimata anno 2025                       | € 4.100,00         |
| c) indennità di turno, reperibilità e giornata festiva stimata anno 2025 | € 24.000,00        |
| d) Progressioni Economiche Orizzontali con decorrenza 01/01/2025         | € 6.000,00         |
| e) Incremento Fondo E.Q.   | € 5.000,00         |
| <b>TOTALE</b>  | <b>€ 45.100,00</b> |

Per le risorse variabili, il cui importo complessivo ammonta ad euro 16.956,00, si rammenta che euro 13.400,00 sono totalmente riservati agli incentivi per funzioni tecniche.

La parte residua delle risorse stabili, pari ad euro 20.080,62, unitamente alla parte residua delle risorse variabili per euro 3.556,00 e così per complessivi euro 23.636,62, saranno destinate alla Performance organizzativa e alla performance individuale secondo le modalità fissate nel CCDI di parte normativa.

In ordine all'istituto delle progressioni economiche orizzontali, le parti concordano sull'attribuzione di un budget di € 6.000,00 con la progressione del 50% degli aventi diritto: 1 operatore esperto, 2 istruttori, 1 funzionario e 1 funzionario con E.Q.;

Le parti si impegnano a valutare la possibilità di utilizzare welfare aziendale per ripartire le risorse disponibili destinate alla performance organizzativa ed individuale.

Parte Pubblica:

dott.ssa De Noni Paola, Segretario dell'Unione

dott.ssa Chiara Rossetto, responsabile Settore Programmazione e Sviluppo, Affari Generali e Risorse Umane

dott.ssa Gianna Orso, responsabile Settore Economico Finanziario

Componenti RSU:

Baggio Marta

Di Bruno Antonio

Sottana Valentina

Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione:

CISL FP Belluno-Treviso: Silvia Carraretto

FP CGIL Treviso: Alberto Lopin

CSA: Alessandro Bertuzzo